

FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024

EMPRESAS PÚBLICAS, EJECUTIVO Y BANCA PÚBLICA

DATOS GENERALES	
RUC:	1768181310001
INSTITUCIÓN:	EMPRESA PÚBLICA ESPE - INNOVATIVA E.P.
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE:	FUNCIÓN EJECUTIVA
SECTOR:	EMPRESAS PÚBLICAS
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	MATRIZ
PROVINCIA:	PICHINCHA
CANTÓN:	RUMIÑAHUI
PARROQUIA:	SANGOLQUÍ
DIRECCIÓN:	Av. General Rumiñahui s/n, Campus Universitario ESPE. Edificio de Servicios Generales ESPE
EMAIL:	<a href="mailto:info@espe-innovativa.edu.ec">info@espe-innovativa.edu.ec</a>
TELÉFONO:	(593-2) 3820800
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	<a href="https://www.espe-innovativa.edu.ec/">https://www.espe-innovativa.edu.ec/</a>
REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	CRNL. (SP) GERARDO N. PAZMIÑO G. MBA
CARGO DEL REPRESENTANTE:	GERENTE GENERAL

## RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	TCRN. (SP) MARCO DALGO, MBA
CARGO DEL RESPONSABLE:	GERENTE DE OPERACIONES
FECHA DE DESIGNACIÓN:	23 DE ABRIL DE 2025

## RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	ING. VANESSA FARIÁS D.
CARGO DEL RESPONSABLE:	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2
FECHA DE DESIGNACIÓN:	23 DE ABRIL DE 2025

## DATOS DEL INFORME

## PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

FECHA DE INICIO:	1 DE ENERO DE 2024
FECHA DE FIN:	31 DE DICIEMBRE DE 2024

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales	OEI
OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas	OEI
OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE	OEI
OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas	OEI
OE5. Incrementar la eficiencia institucional	OEI
OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio	OEI
OE7. Fortalecer la gestión del talento humano	OEI
OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	OEI

**COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)**

COBERTURA	No. Unidades
NACIONAL	1

**COBERTURA TERRITORIAL (EODS)**

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
NACIONAL	1	CON ALCANCE A LAS 24 PROVINCIAS

**COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN**

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUAT ORIANO	
NACIONAL	1		24 PROVINCIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SÍ	1. Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado.	En el año 2024 laboraron 2 personas con discapacidad en la Empresa Pública	La inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral, aporta en el eje de empleo y trabajo
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SÍ	2. Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional	La empresa Pública ESPE-INNOVATIVA E.P. cuenta con normativa interna que define las escalas salariales por roles y cargos, sin distinción de género lo cual garantiza la equidad salarial tanto en hombres como en mujeres.	La equidad salarial logra desarrollar el valor humano basado en competencias laborales; asimismo mejora el clima organizacional
	SÍ	1. Implementar acciones integrales e interinstitucionales para la prevención de la violencia de género y atención a víctimas	Cero casos de violencia de género y acoso dentro del ámbito laboral	Confianza en el trabajo, espacios laborales libres de violencia acoso
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	No aplica
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	No aplica

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NUMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	No aplica
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	No aplica
OTROS	NO	0	No aplica

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	No aplica
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	No aplica
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	No aplica
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	No aplica
OTROS	NO	0	No aplica

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Designación del equipo de Rendición de Cuentas 2023 mediante Memorando ESPE-INNOVATIVA-EP-GG-2025-070 de 23 de febrero de 2025	<a href="#">MEMORANDO DE DESIGNACIÓN</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Elaboración del Instructivo INNO-GG-UPE-2025-001	<a href="#">INSTRUCTIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	Reunión de Evaluación de Gestión Institucional	<a href="#">ACTA REUNIÓN DE EVALUACIÓN</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Formulario de Rendición de Cuentas 2024	<a href="#">FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2024 aprobado por la Gerencia General	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Reuniones de aprobación de del Informe de Rendición de Cuentas 2024	<a href="#">ACTA REUNIÓN DE APROBACIÓN</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2024 publicado en la página web	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Elaboración del Instructivo INNO-GG-UPE-2025-001	<a href="#">INSTRUCTIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El evento de Rendición de Cuentas 2024 se realizó el 24 de junio de 2025	<a href="#">INVITACIÓN AL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento de Rendición de Cuentas 2023 se realizó el 20 de marzo de 2024	<a href="#">EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	No se han recibido aportes ciudadanos en el proceso de Rendición de Cuentas 2024 de la EP	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El informe de Rendición de Cuentas 2024 de la Empresa Pública ESPE-INNOVATIVA EP se registró en la plataforma del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social - CPCCS	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL 2024</a>
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		No se recibieron aportes ciudadanos		

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
24 de junio de 2025	40	20	20	0	0	40	0	0	0

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA	PORCENTAJE DE AVANCES DE	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS			LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
No se recibieron aportes en el proceso de Rendición de Cuentas 2023	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=CCioPXQbUE">https://www.youtube.com/watch?v=CCioPXQbUE</a>

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTA IE QUE	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTA IE QUE SE	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTA IE QUE SE	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	-	-	-	-	-	-	\$ -	-
Prensa	1	100%	100%	0%	No aplica	Revista Presencia	\$ 345,00	No aplica
Televisión	-	-	-	-	-	-	\$ -	-
Medios digitales	1	100%	100%	1%	<a href="https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2024.pdf">https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2024.pdf</a> <a href="https://www.instagram.com/p/C6O9LNyxrB/?igsh=MXFpbTFubnlianVyaq%3D%3D&amp;img_index=2">https://www.instagram.com/p/C6O9LNyxrB/?igsh=MXFpbTFubnlianVyaq%3D%3D&amp;img_index=2</a>	Diario el Universo - Instagram	\$ 380,00	No aplica
	26 campañas	0%	0%	100%	<a href="https://www.facebook.com/espe.innovativa">https://www.facebook.com/espe.innovativa</a> <a href="https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2024.pdf">https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2024.pdf</a> <a href="https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2024.pdf">https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2024.pdf</a> <a href="https://www.instagram.com/espe.innovativa/">https://www.instagram.com/espe.innovativa/</a>	Facebook Instagram	\$ 2.187,86	No aplica

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	Sí	<a href="https://espe-innovativa.edu.ec/lotaip/">https://espe-innovativa.edu.ec/lotaip/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	Sí	<a href="https://espe-innovativa.edu.ec/rendicion-de-cuentas/">https://espe-innovativa.edu.ec/rendicion-de-cuentas/</a>

**PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:**

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="http://innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/PLANIFICACION_ESTRATEGICA_2023_2025_V1.pdf">innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/PLANIFICACION_ESTRATEGICA_2023_2025_V1.pdf</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="http://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_PPTO_EP_2">www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_PPTO_EP_2</a>

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales	1	Mide el porcentaje que representan los gastos operativos (administración y ventas) frente a los ingresos. Ayuda a evaluar la eficiencia del uso de recursos.	Impacto de gastos administrativos y ventas	7%	9%	129%	Los costos administrativos en relación a las ventas en el 2024 es de 0,09 centavos por cada dólar vendido.	Al conocer cómo los costos afectan la rentabilidad y eficiencia de la empresa se puede definir de forma oportuna políticas internas
	2	El indicador mide los beneficios que obtiene una compañía después de restar los costos directos asociados a la venta de sus bienes y servicios. Refleja la	Margen Bruto en Ventas	15%	10%	67%	El margen bruto de ventas del 2024 es del 10%, lo que indica que la empresa está generando 10 centavos de ganancia bruta por cada dólar de ingreso.	El indicador mide los beneficios que obtiene una compañía después de restar los costos directos asociados a la venta de sus bienes y servicios

OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas	3	Representa la participación de proyectos realizados en conjunto con las Fuerzas Armadas, clave para la sostenibilidad por su rol estratégico en la misión de la	Porcentaje de proyectos ejecutados con las Fuerzas Armadas	85%	72%	85%	El 16% de los proyectos ejecutados en el 2024 corresponden a las Fuerzas Armadas.	Aportar a las Fuerzas Armadas ecuatorianas para fortalecer la operatividad y operabilidad que le permitan cumplir de manera efectiva las misiones asignadas mediante la ejecución de proyectos
OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE	4	Mide la colaboración efectiva con la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE	Porcentaje de proyectos ejecutados con la Universidad de las Fuerzas Armadas	4%	5%	125%	En el 2024 de los proyectos captados por la Empresa Pública, el 18% corresponde a proyectos ejecutados con la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE	Aporta a la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE en la estrategia, E4.10 Establecer mecanismos para facilitar la gestión de ingresos por autogestión en coordinación con las áreas académicas y administrativas involucradas.
OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas	5	Porcentaje que representa la empresa en su sector frente a sus competidores. Evalúa el posicionamiento de ESPE-Innovativa EP en el mercado nacional o nicho	Participación de Mercado	15%	20%	133%	La participación de mercado corresponde al año 2023 considerando que la información real estará disponible en abril 2024	La participación de mercado corresponde al año 2023 considerando que la información real estará disponible en abril 2024
	6	Mide la fidelización del cliente. Refleja la satisfacción, calidad del servicio y posibilidad de relaciones comerciales sostenidas.	Porcentaje de clientes que han realizado una compra repetida	7%	10%	143%	Para el año 2024 se ha facturado a un total de 1171 clientes de los cuales 117 han comprado mas de una vez, alcanzando un porcentaje del 10% de compra repetida.	El 41% de los clientes realizaron una compra repetida en el segundo semestre del 2023
	7	Mide el avance en la mejora y estandarización de procesos clave para la eficiencia operativa.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de actualización e implementación del Manual de Procesos y Procedimientos	85%	72%	85%	Se registra el cumplimiento anual en promedio del 72% del Plan de actualización e implementación del Manual de Procesos y Procedimientos	La actualización de los procesos forma parte de la mejora continua de la Empresa Pública, sobre todo considerando que a partir de mayo 2023 fue aprobada la nueva estructura organizacional.

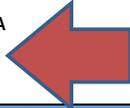
OE5. Incrementar la eficiencia institucional	8	Indica el grado de digitalización y modernización de los procesos estratégicos de la empresa.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de automatización de procesos clave	90%	92%	102%	Al 31 de diciembre de 2024 el Proyecto Sistema Integrado de Gestión de Proyecto – SIGP tuvo un avance del 56%.	Mide la proporción de tareas y procesos automatizados que se han implementado según lo planificado dentro de un periodo 2024
	9	Evalúa el uso de herramientas de seguimiento estratégico y operativo. Muestra el nivel de control institucional.	Porcentaje de cumplimiento del Sistema de Control de Gestión	90%	100%	111%	El Plan de Control de Gestión en el 2024 contempló el cumplimiento de las políticas institucionales, cuadro de mando integral, informe de Rendición de cuentas y seguimiento a las recomendaciones emitidas en el informe de auditoría externa.	Mide el grado en que la EP está alcanzando sus objetivos y metas establecidas dentro de su sistema de gestión
OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio	10	Porcentaje de oportunidades (cotizaciones o propuestas enviadas) que se convierten en ventas efectivas. Evalúa la eficacia comercial.	Tasa de conversión de oportunidades	5%	20%	400%	Del total de ofertas entregadas, el 20% se constituyeron en ventas efectivas en el 2024; superando ampliamente la meta establecida, lo que evidencia el resultado del trabajo de las Unidades de Gestión con el acompañamiento del equipo de mercadeo y comunicación.	Mide el porcentaje de ofertas enviadas que concluyeron en una venta efectiva.
OE7. Fortalecer la gestión del talento humano	11	Indicador compuesto que evalúa el rendimiento individual o por equipo, alineado a metas estratégicas.	Índice de Desempeño	93%	85%	91%	De un total de 39 evaluaciones realizadas en planta matriz, 33 de ellos lograron alcanzar una calificación muy buena y excelente; por lo tanto, para el año 2024 se ha logrado obtener un Índice de Desempeño del 85% que corresponde a un desempeño muy bueno, sin embargo, hay que tomar en consideración que la meta fue del 93% y por lo que se debe trazar un plan de mejora continua a fin de cubrir la brecha.	El desempeño laboral es el rendimiento que un trabajador refleja al momento de realizar las actividades que se le asignan. De esta manera, se considera si la persona es apta o no para el puesto asignado
	12	Mide la cantidad y calidad de procesos de formación del personal. Refleja la inversión en desarrollo del talento humano.	Índice de capacitación	75%	78%	104%	Del Plan Anual de Capacitación, se logró capacitar al 78% de colaboradores durante el año 2024.	El indicador mide el porcentaje de empleados fueron capacitados en las temáticas definidas por la Institución.

	13	Evalúa el ambiente organizacional, satisfacción y motivación del personal. Es esencial para el rendimiento y la retención de talento.	Índice de clima laboral	75%	86%	115%	El porcentaje indicado del clima y cultura organizacional durante el año 2024 en la empresa pública ESPE INNOVATIVA E.P., corresponde a un nivel "Muy satisfecho"	El indicador mide la percepción y apreciación de los empleados con relación a los aspectos estructurales, las relaciones entre personas y el ambiente físico, que afectan las relaciones e incide en las reacciones del comportamiento de los empleados, tanto positiva como negativamente, y, por tanto, modifican el desarrollo productivo de su trabajo y de la organización
OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	14	Refleja el avance en iniciativas que incorporan tecnologías digitales para mejorar servicios, procesos o gestión interna.	Porcentaje de implementación del Proyecto de Transformación Digital	95%	20%	21%	Se cumplió con el 20,41% del Proyecto de Transformación Digital	El proyecto permitirá que la organización defina lineamientos con enfoque en la transformación digital
	15	Mide la adopción de estándares, metodologías y prácticas alineadas con la excelencia institucional y la ética pública.	Porcentaje de Implementación del Plan de Buenas Prácticas	95%	100%	105%	Al 31 de diciembre de 2024 se registra un avance del 37% la implementación del Sistema de Gestión Antisoborno e	El Plan contempla 8 buenas prácticas empresariales de las cuales han sido implementadas en el segundo trimestre las relacionadas con la estructura empresarial que incluye, difusión de elementos estratégicos
	16	Mide el grado de avance en la ejecución de las actividades, proyectos o iniciativas contenidas en el Plan de Innovación institucional, alineado con los	Porcentaje de Implementación del Plan de Innovación	95%	0%	0%	No se desarrolló el Plan de Innovación	Mide la proporción de acciones o iniciativas planificadas que se han llevado a cabo con éxito del Plan de innovación en el 2024

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
UNIDAD DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN	CURSOS Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN A TRAVÉS DE LAS MODALIDADES PRESENCIAL Y VIRTUAL, PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS A NIVEL NACIONAL	477.030,91	567.449,19	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
UNIDAD DE ESTUDIOS Y OBRAS DE INGENIERIA	PROYECTOS DE CONSULTORÍAS EN GENERAL, FISCALIZACIÓN Y ESTUDIOS DE OBRAS CIVILES	827.887,30	1.302.265,33	
UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y TRANSF. TECNOL	PROYECTOS DE PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	8.957.174,56	12.080.290,80	
UNIDAD DE NEGOCIOS Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS	PROYECTOS ESPECIALIZADOS	39.322,70	80.833,22	
EXCEDENTES DE USO	PROYECTOS DE INVERSIÓN Y REINVERSIÓN	-	248.930,08	
ADMINISTRATIVO	GESTIÓN DE RECURSOS DE LA EMPRESA PÚBLICA	1.529.800,68	1.348.537,66	

**INFORMACIÓN FINANCIERA**



**BALANCE GENERAL**

ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
11813358,11	6222696,54	5590661,57	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 16.763.148,84	\$ 1.529.800,68	\$ 1.348.537,66	\$ 10.301.415,47	\$ 14.279.768,62	94%

**CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):**

LABORALES	TRIBUTARIAS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	<a href="https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/CERTIFICADOS_CUMPLIMIENTO_IESS_SRI.pdf">https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/CERTIFICADOS_CUMPLIMIENTO_IESS_SRI.pdf</a>

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	8	\$318.284,12	1	\$94.619,50	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
CONTRATACIÓN DIRECTA	17	\$691.412,50	0	\$0,00	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
CONSULTORÍA	0	\$0,00	0	\$0,00	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
COTIZACIÓN	0	\$0,00	0	\$0,00	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
FERIA INCLUSIVA	0	\$0,00	0	\$0,00	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
LICITACIÓN DE SEGUROS	1	\$6.434,33	0	\$0,00	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
MENOR CUANTÍA SERVICIO	2	\$33.480,00	0	\$0,00	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	91	\$71.912,72	6	\$1.742,19	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
ÍNFIMA CUANTÍA	39	\$123.900,32	0	\$0,00	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>
RÉGIMEN ESPECIAL	4	\$16.905,00	0	\$0,00	<a href="#">INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	-	-	-	No se han recibido recomendaciones ni dictámenes	No aplica