INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 14738

PERIODO 2024

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	ESPE-INNOVATIVA EP
RUC:	1768181310001
REPRESENTANTE LEGAL	GERARDO NICOLAS PAZMINO GOMEZ
FUNCIÓN:	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR
TIPO:	EMPRESAS PÚBLICAS
PERTENECE A:	

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconsentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
NACIONAL	1	0	NACIONAL	0	0	0	0	0	0	0	0	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMÓ APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO.	EN EL AÑO 2024 LABORARON 2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA EMPRESA PÚBLICA	LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL, APORTA EN EL EJE DE EMPLEO Y TRABAJO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	1. IMPLEMENTAR ACCIONES INTEGRALES E INTERINSTITUCIONALES PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS 2. GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL	LA EMPRESA PÚBLICA ESPE-INNOVATIVA E.P. CUENTA CON NORMATIVA INTERNA QUE DEFINE LAS ESCALAS SALARIALES POR ROLES Y CARGOS, SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO LO CUAL GARANTIZA LA EQUIDAD SALARIAL TANTO EN HOMBRES COMO EN MUJERES. CERO CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y ACOSO DENTRO DEL ÁMBITO LABORAL	LA EQUIDAD SALARIAL LOGRA DESARROLLAR EL VALOR HUMANO BASADO EN COMPETENCIAS LABORALES; ASIMISMO MEJORA EL CLIMA ORGANIZACIONAL. EXISTE CONFIANZA EN EL TRABAJO, ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA ACOSO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Designación del equipo de Rendición de Cuentas 2023 mediante Memorando ESPE-INNOVATIVA-EP-GG-2025-070 de 23 de febrero de 2025	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/DESIG_RC2024_MEMO_ESPE-INNOVATIVA-EP-GG-2025-070.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Elaboración del Instructivo INNO-GG-UPE-2025-001	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INSTRUCTIVO_RENDICION_CUENTAS_2024.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Reunión de Evaluación de Gestión Institucional	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/07_AR_09-06-2025_EVALUACION_GESTION_RC-1.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Formulario de Rendición de Cuentas 2024	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/FORM_ESPE_INNOVATIVA_RC_2024.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2024 aprobado por la Gerencia General	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Reuniones de aprobación de del Informe de Rendición de Cuentas 2024	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/08A_AR_09-06-2025_APROBACION_INFORME_RC_2024L.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2024 publicado en la página web	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Elaboración del Instructivo INNO-GG-UPE-2025-001	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INSTRUCTIVO_RENDICION_CUENTAS_2024.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El evento de Rendición de Cuentas 2024 se realizó el 24 de junio de 2025	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INVITACION_RENDICION_CUENTAS_2024.pdf
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento de Rendición de Cuentas 2023 se realizó el 20 de marzo de 2024	https://www.youtube.com/watch?v=CCioPXQQbUE&t=2s
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	No se han recibido aportes ciudadanos en el proceso de Rendición de Cuentas 2024 de la EP	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El informe de Rendición de Cuentas 2024 de la Empresa Pública ESPE-INNOVATIVA EP se registró en la plataforma del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social - CPCCS	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_RC_CPCCS_2024.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	NO SE RECIBIERON APORTES CIUDADANOS

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
24/06/2025	40	20	20	0	0	40	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
No se recibieron aportes en el proceso de Rendición de Cuentas 2023	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	1,00	100,00 %	100,00 %	0,00 %	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2024.pdf	Revistra Presencia	$345,00	0
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	2,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/MEDIOS_COMUNICACION_2024.pdf	Diario el Universo - Instagram	$380,00	0
						Facebook - Instagram	$2187,86	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://espe-innovativa.edu.ec/lotaip/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://espe-innovativa.edu.ec/lotaip/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/PLANIFICACION_ESTRATEGICA_2023_2025_V1.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_PPTO_EP_2024.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	1	MIDE EL PORCENTAJE QUE REPRESENTAN LOS GASTOS OPERATIVOS (ADMINISTRACIÓN Y VENTAS) FRENTE A LOS INGRESOS. AYUDA A EVALUAR LA EFICIENCIA DEL USO DE RECURSOS.	IMPACTO DE GASTOS ADMINISTRATIVOS Y VENTAS	7,00	9,00	128,57 %	LOS COSTOS ADMINISTRATIVOS EN RELACIÓN A LAS VENTAS EN EL 2024 ES DE 0,09 CENTAVOS POR CADA DÓLAR VENDIDO.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	2	EL INDICADOR MIDE LOS BENEFICIOS QUE OBTIENE UNA COMPAÑÍA DESPUÉS DE RESTAR LOS COSTOS DIRECTOS ASOCIADOS A LA VENTA DE SUS BIENES Y SERVICIOS. REFLEJA LA RENTABILIDAD OPERATIVA.	MARGEN BRUTO EN VENTAS	15,00	10,00	66,67 %	EL MARGEN BRUTO DE VENTAS DEL 2024 ES DEL 10%, LO QUE INDICA QUE LA EMPRESA ESTÁ GENERANDO 10 CENTAVOS DE GANANCIA BRUTA POR CADA DÓLAR DE INGRESO.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3	REPRESENTA LA PARTICIPACIÓN DE PROYECTOS REALIZADOS EN CONJUNTO CON LAS FUERZAS ARMADAS, CLAVE PARA LA SOSTENIBILIDAD POR SU ROL ESTRATÉGICO EN LA MISIÓN DE LA EMPRESA.	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS CON LAS FUERZAS ARMADAS	85,00	72,00	84,71 %	EL 16% DE LOS PROYECTOS EJECUTADOS EN EL 2024 CORRESPONDEN A LAS FUERZAS ARMADAS.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	4	MIDE LA COLABORACIÓN EFECTIVA CON LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS CON LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS	4,00	5,00	125,00 %	EN EL 2024 DE LOS PROYECTOS CAPTADOS POR LA EMPRESA PÚBLICA, EL 18% CORRESPONDE A PROYECTOS EJECUTADOS CON LA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	5	PORCENTAJE QUE REPRESENTA LA EMPRESA EN SU SECTOR FRENTE A SUS COMPETIDORES. EVALÚA EL POSICIONAMIENTO DE ESPE-INNOVATIVA EP EN EL MERCADO NACIONAL O NICHO.	PARTICIPACIÓN DE MERCADO	15,00	20,00	133,33 %	LA PARTICIPACIÓN DE MERCADO CORRESPONDE AL AÑO 2023 CONSIDERANDO QUE LA INFORMACIÓN REAL ESTARÁ DISPONIBLE EN ABRIL 2024
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	6	MIDE LA FIDELIZACIÓN DEL CLIENTE. REFLEJA LA SATISFACCIÓN, CALIDAD DEL SERVICIO Y POSIBILIDAD DE RELACIONES COMERCIALES SOSTENIDAS.	PORCENTAJE DE CLIENTES QUE HAN REALIZADO UNA COMPRA REPETIDA	7,00	10,00	142,86 %	PARA EL AÑO 2024 SE HA FACTURADO A UN TOTAL DE 1171 CLIENTES DE LOS CUALES 117 HAN COMPRADO MAS DE UNA VEZ, ALCANZANDO UN PROCENTAJE DEL 10% DE COMPRA REPETIDA.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	7	MIDE EL AVANCE EN LA MEJORA Y ESTANDARIZACIÓN DE PROCESOS CLAVE PARA LA EFICIENCIA OPERATIVA.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL MANUAL DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	85,00	72,00	84,71 %	SE REGISTRA EL CUMPLIMIENTO ANUAL EN PROMODIO DEL 72% DEL PLAN DE ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL MANUAL DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	8	INDICA EL GRADO DE DIGITALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LOS PROCESOS ESTRATÉGICOS DE LA EMPRESA.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS CLAVE	90,00	92,00	102,22 %	AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 EL PROYECTO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE PROYECTO – SIGP TUVO UN AVANCE DEL 56%.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	9	EVALÚA EL USO DE HERRAMIENTAS DE SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO Y OPERATIVO. MUESTRA EL NIVEL DE CONTROL INSTITUCIONAL.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE CONTROL DE GESTIÓN	90,00	100,00	111,11 %	EL PLAN DE CONTROL DE GESTIÓN EN EL 2024 CONTEMPLÓ EL CUMPLIMIENTO DE LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES, CUADRO DE MANDO INTEGRAL, INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SEGUIMIENTO A LAS RECOMENDACIONES EMITIDAS EN EL INFORME DE AUDITORIA EXTERNA.

OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	10	PORCENTAJE DE OPORTUNIDADES (COTIZACIONES O PROPUESTAS ENVIADAS) QUE SE CONVIERTEN EN VENTAS EFECTIVAS. EVALÚA LA EFICACIA COMERCIAL.	TASA DE CONVERSIÓN DE OPORTUNIDADES	5,00	20,00	400,00 %	DEL TOTAL DE OFERTAS ENTREGADAS, EL 20% SE CONSTITUYERON EN VENTAS EFECTIVAS EN EL 2024; SUPERANDO AMPLIAMENTE LA META ESTABLECIDA, LO QUE EVIDENCIA EL RESULTADO DEL TRABAJO DE LAS UNIDADES DE GESTIÓN CON EL ACOMPAÑAMIENTO DEL EQUIPO DE MERCADEO Y COMUNICACIÓN.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	11	INDICADOR COMPUESTO QUE EVALÚA EL RENDIMIENTO INDIVIDUAL O POR EQUIPO, ALINEADO A METAS ESTRATÉGICAS.	ÍNDICE DE DESEMPEÑO	93,00	85,00	91,40 %	DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN, SE LOGRÓ CAPACITAR AL 78% DE COLABORADORES DURANTE EL AÑO 2024.
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	13	EVALÚA EL AMBIENTE ORGANIZACIONAL, SATISFACCIÓN Y MOTIVACIÓN DEL PERSONAL. ES ESENCIAL PARA EL RENDIMIENTO Y LA RETENCIÓN DE TALENTO.	ÍNDICE DE CLIMA LABORAL	75,00	86,00	114,67 %	EL PORCENTAJE INDICADO DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DURANTE EL AÑO 2024 EN LA EMPRESA PÚBLICA ESPE INNOVATIVA E.P., CORRESPONDE A UN NIVEL “MUY SATISFECHO”
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	14	REFLEJA EL AVANCE EN INICIATIVAS QUE INCORPORAN TECNOLOGÍAS DIGITALES PARA MEJORAR SERVICIOS, PROCESOS O GESTIÓN INTERNA.	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	95,00	20,00	21,05 %	SE CUMPLIÓ CON EL 20,41% DEL PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	15	MIDE LA ADOPCIÓN DE ESTÁNDARES, METODOLOGÍAS Y PRÁCTICAS ALINEADAS CON LA EXCELENCIA INSTITUCIONAL Y LA ÉTICA PÚBLICA.	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE BUENAS PRÁCTICAS	95,00	100,00	105,26 %	AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 SE REGISTRA UN AVANCE DEL 37% LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO E
OE1. Incrementar la rentabilidad controlando el impacto de los costos operacionales,OE2. Incrementar el soporte en la gestión de las Fuerzas Armadas,OE3. Incrementar el soporte para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE,OE4. Incrementar la participación de mercado en las líneas de negocio establecidas,OE5. Incrementar la eficiencia institucional,OE6. Incrementar la capacidad de gestión para captar oportunidades de negocio,OE7. Fortalecer la gestión del talento humano,OE8. Fortalecer la innovación tecnológica en la organización para contribuir al desarrollo sostenible	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	16	MIDE EL GRADO DE AVANCE EN LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES, PROYECTOS O INICIATIVAS CONTENIDAS EN EL PLAN DE INNOVACIÓN INSTITUCIONAL, ALINEADO CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO TECNOLÓGICO, MEJORA CONTINUA Y GENERACIÓN DE VALOR	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE INNOVACIÓN	95,00	0,00	0,00 %	NO SE DESARROLLÓ EL PLAN DE INNOVACIÓN
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			114,10 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	UNIDAD DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN	$477.030,91	$567.499,19	118,96 %	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	UNIDAD DE ESTUDIOS Y OBRAS DE INGENIERÍA	$827.887,30	$1.302.265,33	157,30 %	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y TRANSF. TECNOL	$8.957.174,56	$12.080.290,80	134,87 %	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	UNIDAD DE NEGOCIOS Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS	$39.322,70	$80.833,22	205,56 %	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	EXCEDENTES DE USO	$0,00	$248.930,08	0,00 %	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRATIVO	$1.529.800,68	$1.348.537,66	88,15 %	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	$11.831.216,15	$15.628.356,28	132,09 %	

INFORMACIÓN FINANCIERA (LOCPCCS Art. 10, LEY DE EMPRESAS PÚBLICAS ART. 45 SISTEMAS DE INFORMACIÓN):

BALANCE GENERAL

ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
$11.813.358,11	$6.222.696,54	$5.590.661,57	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
$16.763.148,84	$1.529.800,68	$1.348.537,66	$10.301.415,47	$14.279.768,62	93,23 %

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/CERTIFICADOS_CUMPLIMIENTO_IESS_SRI.pdf

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	91	$71.912,72	6	$1.742,19	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
CONTRATACIÓN DIRECTA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	17	$691.412,50	0	$0,00	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
ÍNFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	39	$123.900,32	6	$1.742,19	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
LICITACIÓN	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	1	$6.434,33	0	$0,00	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
MENOR CUANTÍA B Y S	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	$33.480,00	0	$0,00	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	4	$16.905,00	0	$0,00	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	8	$318.284,12	1	$94.619,50	https://espe-innovativa.edu.ec/images/rendicion/2024/anexos/INFORME_ANUAL_2024_RC-signed.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA